



2° ISTITUTO COMPRENSIVO - "S. ALESSANDRA"-ROSOLINI
Prot. 0001972 del 22/03/2022
VII-2 (Uscita)

All'albo on line;
Al sito web-
PON Inclusion sociale Atti
Al Prof. Corrado Vaccaro
Al DS. IISS Archimede – Rosolini

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. ” Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) - Obiettivo Specifico 10.1 – Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa e, in quanto coerente Programma Operativo Complementare “Per la Scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020 - Asse I – Istruzione – Fondo di Rotazione.

**Progetto AccogliAMOCI, (Inclusione Sociale e Lotta al Disagio #2)
Modulo GENITORI – Bullismo e CyberBullismo
codice identificativo 10.1.1A-FSEPON-SI-2019-164 - CUP: D23D18000740007**

Oggetto: CONTRATTO DI COLLABORAZIONE PLURIMA - NOMINA DOCENTE ESPERTO

Il Dirigente Scolastico

- Vista** la nota del MIUR prot. 1588 del 13 gennaio 2016 “Linee Guida per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria”, dove viene evidenziato che l'Istituzione Scolastica potrà coinvolgere nella realizzazione del progetto formativo personale interno o esterno;
- Visto** che qualsiasi incarico conferito a personale esterno o interno deve essere preceduto da specifiche procedure di selezione. Nessun incarico, quindi, può essere conferito direttamente;
- Visto** che ai sensi dell'art. 40 del D.I. 44/2001, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;
- Visto** che il conferimento dell'incarico al personale esterno deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento e comunque sempre dopo aver verificato che tra le risorse professionali dell'istituto manca la disponibilità ad assumere l'incarico di esperto o le adeguate competenze;
- Vista** la circolare ministeriale n. . 34815 del 2 agosto 2017 che tra i criteri di reclutamento del personale indica alle scuole la: “Verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno. Preliminarmente, l'Istituzione Scolastica deve provvedere a verificare se siano presenti o disponibili nel proprio corpo docente le risorse professionali di cui ha necessità. Al riguardo, si evidenzia che occorre svolgere una reale ricognizione sulle

professionalità corrispondenti allo specifico percorso formativo o disponibilità di professionalità interne all'Istituzione Scolastica medesima che siano in grado di adempiere all'incarico. A titolo esemplificativo, l'Istituzione Scolastica può svolgere tale verifica rendendo noti i propri fabbisogni;

Vista la delibera del Consiglio di Istituto (Verbale n° 2 – punto 5 del 04/11/2019), con la quale, ai sensi e per gli effetti degli articoli 43 c.3 e 45 del Decreto 129/2018 (*Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107. (18G00155) (GU Serie Generale n.267 del 16-11-2018)*), sono stati definitivamente approvati i limiti e criteri da utilizzare per la selezione delle figure necessarie per l'espletamento del Progetto e, comunque, a valere sul Programma Operativo Nazionale 2014IT05M20P001 "*Per la Scuola: competenze e ambienti per l'apprendimento*";

Viste le vigenti Disposizioni e istruzioni per l'attuazione delle iniziative co-finanziate dai Fondi Strutturali Europei;

Vista la nota M.I.U.R. AOODGEFID 34815 del 2 agosto 2017 avente per oggetto Attività di formazione: chiarimenti sulla selezione degli esperti;

Viste le note dell'Autorità di gestione 2007/13 relative all'organizzazione e gestione dei progetti PON FSE da ritenersi ancora valide in assenza di ulteriori note;

Visto il proprio avviso di **Avviso Pubblico di Collaborazione Plurima con altre Scuole per il Reclutamento di 1 Esperto**, prot. n° 1299 del 24/02/2022;

Visto il proprio atto di nomina della commissione tecnica per la valutazione delle candidature per l'**Avviso Pubblico di Collaborazione Plurima con altre Scuole per il Reclutamento di 1 Esperto**, prot. n. 1531 del 07/03/2022

Visto il verbale della commissione graduatorie prot. n. **1569 del 08/03/2022**;

Vista la nota prot. **1687/ VII-6 del 14/03/2022** relativa alla pubblicazione della graduatoria definitiva **ESPERTO MODULO GENITORI**;

Vista la dichiarazione di accettazione e rinuncia prot. n° **1967 del 22/03/2022** sottoscritta dalla S.V.

Considerato che è assunto con contratto a T.I. presso l'I.I.S.S. "**Archimede**" di Rosolini per il corrente anno scolastico

Visto il nulla osta (prot. **4301 del 18/03/2022**) dell'I.I.S.S. "**Archimede**" di Rosolini con il quale viene autorizzato l'incarico di collaborazione plurima per l'attuazione del presente progetto (ns prot. 1969 del 22/03/2022)

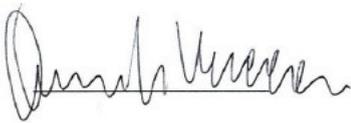
SI CONVIENE E SI STIPULA

Il presente contratto di collaborazione plurima di cui le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del quale si fissano di seguito termini e condizioni:

1. L'Istituto conferisce alla S.V. l'incarico di "EPERTO" da impegnare nel Progetto: **10.1.1A-FSEPON-SI-2019-164 Progetto AccogliAMOCI, (Inclusione Sociale e Lotta al Disagio #2) Modulo GENITORI – Bullismo e CyberBullismo** per presumibili 30 ore, che saranno retribuite, in misura delle attività realizzate e delle ore effettivamente svolte, con l'importo di € 70,00 (settanta/00) lordo stato.
2. **I compiti dell'Esperto:**
 - partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal Gruppo di Coordinamento per l'attività dei corsi contribuendo a concordare, nella fase iniziale, col Tutor d'aula del percorso formativo di riferimento, un dettagliato piano progettuale operativo dal quale si evidenzino finalità, competenze attese, strategie metodologiche, attività, contenuti ed eventuali materiali prodotti;
 - predisporre le lezioni ed elaborare e fornire ai corsisti dispense sugli argomenti trattati e/o schede di lavoro, materiale di approfondimento e quant'altro attinente alle finalità didattiche del singolo percorso formativo;
 - elaborare gli item per la rilevazione delle competenze in ingresso, in itinere e finali;
 - elaborare, erogare e valutare, in sinergia con il Tutor e con il Referente per la Valutazione, alla fine di ogni modulo, le verifiche necessarie per la valutazione finale dei corsisti e consegnare i risultati con gli elaborati corretti entro i termini previsti, insieme al programma svolto, la relazione finale, il cd con il materiale svolto dai corsisti e le schede personali dei singoli corsisti con le competenze raggiunte dagli stessi;
 - predisporre su supporto informatico tutto il materiale somministrato e curare la parte della piattaforma PON –Indire di propria competenza;
 - a compilare e firmare il registro delle attività;
 - a presentare una relazione finale sullo svolgimento delle attività e la realizzazione di un prodotto finale, ove necessario.
 - Curare quanto sarà eventualmente disposto dall'A.d.G
3. L'attività oggetto del presente contratto, viene resa dal docente nel contesto di un rapporto di Collaborazione Plurima, che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato e comporterà da parte dello stesso l'adeguamento alle indicazioni ed esigenze che l'istituto riterrà opportuno di volta in volta confermare.
4. Il docente si impegna, altresì, ad assicurare la vigilanza sugli alunni destinatari dell'intervento ai sensi dell'art. 2048 del Codice Civile.

5. Il compenso per l'attività di ESPERTO del **Modulo GENITORI – Bullismo e CyberBullismo** ” relativo al Progetto PON **10.1.1A-FSEPON-SI-2019-164 - AccogliAMOCI, (Inclusione Sociale e Lotta al Disagio #2)** che la S.V. renderà a questa Istituzione scolastica è definito dalla vigente normativa PON ed è fissato in 70,00 euro/ora onnicomprensivo di ritenute a carico dipendente e a carico Stato. Esso si intende, in particolare, comprensivo di tutte le attività previste e riconducibili alla figura professionale di Esperto del Modulo formativo. Le ore previste sono n. 30 da realizzare nel periodo dal 28/03/2022 al 28/05/2022.
6. La liquidazione del compenso avverrà a rendicontazione avvenuta per le ore effettivamente svolte e solo a seguito dell'effettiva erogazione e riscossione dei finanziamenti. Ai fini fiscali il presente rapporto si inquadra nell'ambito dei redditi di lavoro dipendente e assimilati disciplinati dall'art. 50, comma 1, lettera c-bis del TUIR, approvato con DPR 22.12.1986, N. 917. Ai fini previdenziali i compensi vengono assoggettati alle ritenute previste per i compensi accessori liquidati ai lavoratori dipendenti.
7. L'Istituto si riserva la facoltà di risolvere, in qualsiasi momento, il presente contratto, qualora a suo insindacabile giudizio, l'attività non sia svolta in modo proficuo in relazione agli obiettivi prefissati.
8. L'Istituto fa presente, altresì, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30.03.2003 n. 196, che i dati personali forniti dal docente saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti richiesti dall'esecuzione di obblighi di legge o di contratto inerenti il rapporto di collaborazione plurima, o comunque connesso alla gestione dello stesso. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità a soggetti cui sia riconosciuta da disposizioni di legge la facoltà di accedervi. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico Prof. Salvatore Lupo.
9. Per ogni controversia relativa al presente contratto si elegge competente il Foro di Siracusa.
10. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, valgono le disposizioni previste dagli artt.2222 e seguenti del Codice civile.

IL DOCENTE TUTOR
Prof. Corrado Vaccaro



Il Dirigente Scolastico
Prof. Salvatore Lupo

Il Dirigente Scolastico
Prof. Salvatore Lupo

